



PEMERINTAH KABUPATEN BARITO KUALA  
**BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68, Telp/Fax. 0511 – 4799 507

MARABAHAN – 70511

<http://bkd.baritokualakab.go.id> | email : [bapegdiklat@baritokualakab.go.id](mailto:bapegdiklat@baritokualakab.go.id)

---

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DAN  
INDIKATOR KINERJA**



**BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN BARITO KUALA  
TAHUN 2017-2022**

**MARABAHAN, 30 MEI 2018**

Lampiran I Keputusan Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Barito Kuala.


Nomor : 188.45/ 19 /BKPP/2018

Tanggal : 30 Mei 2018

**INDIKATOR KINERJA UTAMA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

| SASARAN STRATEGIS  |  | INDIKATOR KINERJA UTAMA   | BIDANG URUSAN                       | SKPD PENANGGUNG JAWAB       | TARGET KINERJA |      |      |      |       |
|--|--|---|-------------------------------------|-----------------------------|----------------|------|------|------|-------|
| SASARAN RPJM   | SASARAN RESTRA                                   |   |                                     |                             | 2018           | 2019 | 2020 | 2021 | 2022  |
| 2  | 3  | 4   | 5                                   | 6                           | 7              | 8    | 9    | 10   | 11    |
| Sasaran 8 :<br>Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan | Meningkatnya Sumber Daya Aparatur yang kompeten  | Presentase PNS yang memenuhi kompeten                           | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai | BKPP Kabupaten Barito Kuala | 85 %           | 89 % | 92 % | 96 % | 100 % |
|  | Meningkatnya pelayanan Aparatur yang berkualitas | Indeks Kepuasan PNS terhadap Pelayanan Administrasi Kepegawaian | Sekretariat dan semua bidang        |                             | 80 %           | 85%  | 90 % | 95 % | 100 % |

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN BARITO KUALA**

  
**Drs. H. HARDIAN NOOR, M.Si**  
NIP. 19600909 198202 1 005

Lampiran II Keputusan Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Barito Kuala.

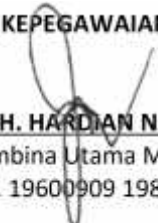
Nomor : 188.45/ 19 /BKPP/2018

Tanggal : 30 Mei 2018

**INDIKATOR KINERJA UTAMA  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN BARITO KUALA**

| TUJUAN   | SASARAN  | INDIKATOR KINERJA UTAMA   | SKPD PENANGGUNG JAWAB       | KETERANGAN   |  | SUMBER DATA           | KETERANGAN/ KRITERIA   |
|--|--|---|-----------------------------|--|--|-----------------------|--|
|  |  |   |                             | PENJELASAN ALASAN MEMILIH INDIKATOR KINERJA  | FORMULASI/CARA PENGUKURAN  |                       |  |
| Mewujudkan Sumber Daya Aparatur yang kompeten                  | Meningkatnya Sumber Daya Aparatur yang kompeten  | Presentase PNS yang memenuhi kompeten                           | BKPP Kabupaten Barito Kuala | Masih perlunya peningkatan kompetensi PNS agar dalam memberikan pelayanan bisa optimal | $\frac{\sum \text{Pegawai yang kompeten}}{\sum \text{Total Pegawai se Kab. Batola}} \times 100 \%$                             | Daftar peserta diklat | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara |
| Mewujudkan Pelayanan Administrasi Kepegawaian yang berkualitas | Meningkatnya pelayanan Aparatur yang berkualitas | Indeks Kepuasan PNS terhadap pelayanan Administrasi Kepegawaian |                             | Untuk memberikan pelayanan prima pada para pegawai                                     | $\text{IKM} = \frac{\text{Total dari nilai persepsi per unsur} \times \text{nilai penimbang}}{\text{Total unsur yang terisi}}$ |                       |  |

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

  
**Drs. H. HARDIAN NOOR, M.SI**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19600909 198202 1 005

Lampiran III Keputusan Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Barito Kuala.  
 Nomor : 188.45/ 19 /BKPP/2018  
 Tanggal : 30 Mei 2018

**INDIKATOR KINERJA PROGRAM (ESELON III) BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

| NO | SASARAN STRATEGIS   |  | INDIKATOR KINERJA PROGRAM (ESELON III)                                | BIDANG URUSAN                       | SKPD PENANGGUNG JAWAB       | TARGET KINERJA |       |       |       |       |
|----|---|--|---|-------------------------------------|-----------------------------|----------------|-------|-------|-------|-------|
|    | SASARAN RPJM  | SASARAN RESTRA                                   |   |                                     |                             | 2018           | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  |
| 1  | 2   | 3  | 4   | 5                                   | 6                           | 7              | 8     | 9     | 10    | 11    |
| 1. | <b>Sasaran 8 :</b><br>Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan | Meningkatnya Sumber Daya Aparatur yang kompeten  | Persentase ASN yang lulus Diklat minimal dengan nilai cukup memuaskan | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai | BKPP Kabupaten Barito Kuala | 100 %          | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
|    |   | Meningkatnya pelayanan Aparatur yang berkualitas | Persentase PNS Tugas belajar yang lulus tepat waktu                   | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                             | 100 %          | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
|    |   |  | Persentase Pemenuhan kebutuhan pegawai terhadap formasi pegawai       | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                             | 100 %          | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
|    |   |  | Persentase PNS yang lulus Ujian Dinas dan ujian Penyesuaian Ijazah    | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                             | 100 %          | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
|    |   |  | Persentasi Pejabat Struktural yang sesuai dengan kompetensi Jabatan   | Bidang Mutasi Pegawai               |                             | 100 %          | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |
|    |   |  | Persentase penyelesaian Pensiun PNS yang tepat waktu                  | Bidang Mutasi Pegawai               |                             | 100 %          | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |

| NO | SASARAN STRATEGIS |                | INDIKATOR KINERJA PROGRAM (ESELON III)   | BIDANG URUSAN                              | SKPD PENANGGUNG JAWAB | TARGET KINERJA  |                 |                 |                 |                 |
|----|-------------------|----------------|--|--|-----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|    | SASARAN RPJM      | SASARAN RESTRA |  |  |                       | 2018            | 2019            | 2020            | 2021            | 2022            |
| 1  | 2                 | 3              | 4  | 5  | 6                     | 7               | 8               | 9               | 10              | 11              |
|    |                   |                | Persentase penyelesaian usul kenaikan pangkat yang selesai diproses sesuai standar | Bidang Mutasi Pegawai                      |                       | 100 %           | 100 %           | 100 %           | 100 %           | 100 %           |
|    |                   |                | Persentase PNS yang dijatuhi hukuman disiplin                                      | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 1 : 400 (0.25%) | 1 : 400 (0.25%) | 1 : 400 (0.25%) | 1 : 400 (0.25%) | 1 : 400 (0.25%) |
|    |                   |                | Persentase PNS yang mengangkat sumpah/janji  | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 100 %           | 100 %           | 100 %           | 100 %           | 100 %           |
|    |                   |                | Persentase cakupan layanan kesejahteraan pegawai                                   | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 100 %           | 100 %           | 100 %           | 100 %           | 100 %           |
|    |                   |                | Persentase data informasi Kepegawaian yang update dan akurat                       | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 100 %           | 100 %           | 100 %           | 100 %           | 100 %           |
|    |                   |                | Persentase PNS yang mematuhi ketentuan pakaian dinas                               | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 0 %             | 100 %           | 0 %             | 0 %             | 0 %             |

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN BARITO KUALA**

**Drs. H. HARDIAN NOOR, M.Si**  
NIP. 19600909 198202 1 005

Lampiran IV Keputusan Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Barito Kuala .  
 Nomor : 188.45/ 19 /BKPP/2018  
 Tanggal : 30 Mei 2018

**ALASAN, FORMULASI/CARA PENGUKURAN DAN KRITERIA INDIKATOR KINERJA PROGRAM (ESELON III)  
 BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN BARITO KUALA**


| SASARAN STRATEGIS  |  | INDIKATOR KINERJA PROGRAM (ESELON III)                                | BIDANG URUSAN                       | SKPD PENANGGUNG JAWAB       | KETERANGAN   |   | SUMBER DATA                                 | KETERANGAN/ KRITERIA   |
|--|--|---|-------------------------------------|-----------------------------|--|---|---|--|
| SASARAN RPJM   | SASARAN RESTRA                                   |   |                                     |                             | PENJELASAN ALASAN MEMILIH INDIKATOR KINERJA  | FORMULASI/CARA PENGUKURAN   |   |  |
| Sasaran 8 :<br>Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan | Meningkatnya Sumber Daya Aparatur yang kompeten  | Persentase ASN yang lulus Diklat minimal dengan nilai cukup memuaskan | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai | BKPP Kabupaten Barito Kuala | Masih perlunya peningkatan kompetensi PNS agar dalam memberikan pelayanan bisa optimal | $\frac{\sum \text{PNS lulus diklat dengan Nilai Cukup memuaskan}}{\sum \text{ASN yang mengikuti Diklat}} \times 100 \%$   | Daftar peserta Diklatpim Tk. II, III dan IV | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara |
|  | Meningkatnya pelayanan Aparatur yang berkualitas | Persentase PNS Tugas belajar yang lulus tepat waktu                   | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                             | Masih perlunya peningkatan kompetensi PNS agar dalam memberikan pelayanan bisa optimal | $\frac{\sum \text{ASN tugas belajar yang lulus tepat waktu}}{\sum \text{Asn yang mengikuti tugas belajar}} \times 100 \%$ | SK Tugas Belajar                            | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara |

| SASARAN STRATEGIS |                | INDIKATOR KINERJA PROGRAM (ESELON III)                              | BIDANG URUSAN                       | SKPD PENANGGUNG JAWAB | KETERANGAN  |   | SUMBER DATA                               | KETERANGAN/ KRITERIA   |
|-------------------|----------------|---|-------------------------------------|-----------------------|---|---|---|--|
| SASARAN RPJM      | SASARAN RESTRA |   |                                     |                       | PENJELASAN ALASAN MEMILIH INDIKATOR KINERJA   | FORMULASI/CARA PENGUKURAN   |   |  |
|                   |                | Persentase Pemenuhan kebutuhan pegawai terhadap formasi pegawai     | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                       | Untuk mengisi kekosongan formasi pegawai akibat Pensiun dan pindah tugas keluar Kab. Batola | $\frac{\sum \text{usulan Formasi yang disetujui}}{\sum \text{usulan Formasi}} \times 100 \%$  | Daftar formasi yang disetujui Kementerian | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara |
|                   |                | Persentase PNS yang lulus Ujian Dinas dan ujian Penyesuaian Ijazah  | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                       | Masih perlunya peningkatan kompetensi PNS agar dalam memberikan pelayanan bisa optimal      | $\frac{\sum \text{ASN yang lulus Ujian dinas Dan ujian penyesuaian ijazah}}{\sum \text{ASN yang mengikuti ujian dinas dan Ujian penyesuaian ijazah}} \times 100 \%$ | Daftar peserta ujian                      | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara |
|                   |                | Persentasi Pejabat Struktural yang sesuai dengan kompetensi Jabatan | Bidang Mutasi Pegawai               |                       | Untuk mengisi formasi jabatan struktural dan jabatan lainnya                                | $\frac{\sum \text{Jabatan Struktural yang terisi}}{\sum \text{Total Jabatan struktural}} \times 100 \%$   | Daftar pejabat struktural                 | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara |
|                   |                | Persentase penyelesaian Pensiun PNS yang tepat waktu                | Bidang Mutasi Pegawai               |                       | Untuk memproses pensiun PNS tepat waktu   | $\frac{\sum \text{Realisasi usul pensiun}}{\sum \text{Usul pensiun}} \times 100 \%$   | SK Pensiun                                | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang ASN                   |

| SASARAN STRATEGIS |                | INDIKATOR KINERJA PROGRAM (ESELON III)   | BIDANG URUSAN                              | SKPD PENANGGUNG JAWAB | KETERANGAN                                       |  | SUMBER DATA                           | KETERANGAN/ KRITERIA   |
|-------------------|----------------|--|--|-----------------------|--|--|---------------------------------------|--|
| SASARAN RPJM      | SASARAN RESTRA |  |  |                       | PENJELASAN ALASAN MEMILIH INDIKATOR KINERJA      | FORMULASI/CARA PENGUKURAN  |                                       |  |
|                   |                | Persentase penyelesaian usul kenaikan pangkat yang selesai diproses sesuai standar | Bidang Mutasi Pegawai                      |                       | Untuk memproses Kenaikan pangkat PNS tepat waktu | $\frac{\sum \text{Realisasi usul kenaikan pangkat}}{\sum \text{target usulan kenaikan pangkat}} \times 100 \%$     | SK pangkat                            | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara |
|                   |                | Persentase PNS yang dijatuhi hukuman disiplin                                      | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | Untuk memroses pelanggaran disiplin PNS          | $\frac{\sum \text{PNS dijatuhi hukuman disiplin}}{\sum \text{PNS seluruh se Kab. Batola}} \times 100 \%$           | Surat rekomendasi                     | PP 53 Tahun 2010 tentang disiplin PNS                          |
|                   |                | Persentase PNS yang mengangkat sumpah/janji  | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | Untuk memberikan pelayanan prima pada pegawai    | $\frac{\sum \text{Peserta yang mengikuti sumpah/janji PNS}}{\sum \text{CPNS yang diangkat}} \times 100 \%$         | Daftar peserta mengikuti sumpah/janji | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara |
|                   |                | Persentase PNS yang mematuhi ketentuan pakaian dinas                               | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | Untuk memberikan pelayanan prima pada pegawai    | $\frac{\sum \text{PNS yang mematuhi ketentuan Pakaian dinas}}{\sum \text{total PNS se Kab. Batola}} \times 100 \%$ | Daftar nominatif PNS sekab batola     | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang ASN                   |

| SASARAN STRATEGIS |                | INDIKATOR KINERJA PROGRAM (ESELON III)                       | BIDANG URUSAN                              | SKPD PENANGGUNG JAWAB | KETERANGAN   |  | SUMBER DATA                  | KETERANGAN/ KRITERIA  |
|-------------------|----------------|--|--|-----------------------|--|--|------------------------------|---|
| SASARAN RPJM      | SASARAN RESTRA |  |  |                       | PENJELASAN ALASAN MEMILIH INDIKATOR KINERJA        | FORMULASI/CARA PENGUKURAN  |                              |   |
|                   |                | Persentase cakupan layanan kesejahteraan pegawai             | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | Untuk memberikan pelayanan prima pada pegawai      | $\frac{\sum \text{Layanan yang diberikan kepada PNS}}{\sum \text{PNS se Kab. Batola}} \times 100 \%$ | Daftar nominatif layanan     | Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 35 tahun 2010, tentang Pedoman Pengelolaan Pelayanan |
|                   |                | Persentase data informasi Kepegawaian yang update dan akurat | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | Perlunya ketersediaan data kepegawaian yang akurat | $\frac{\sum \text{Data informasi PNS update}}{\sum \text{PNS se Kab. Batola}} \times 100 \%$         | Daftar nominatif seluruh PNS | Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 35 tahun 2010, tentang Pedoman Pengelolaan Pelayanan |

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN BARITO KUALA

  
Drs. H. HARDIAN NOOR, M.S.  
NIP. 19600909 198202 1 005

Lampiran V Keputusan Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Barito Kuala.  
 Nomor : 188.45/ 19 /BKPP/2018  
 Tanggal : 30 Mei 2018

**INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (ESELON IV) BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

| NO | SASARAN STRATEGIS   |   | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (ESELON IV)                             | BIDANG URUSAN                       | SKPD PENANGGUNG JAWAB | TARGET KINERJA |         |         |         |         |
|----|---|---|--|-------------------------------------|-----------------------|----------------|---------|---------|---------|---------|
|    | SASARAN RPJM  | SASARAN RESTRA                                  |  |                                     |                       | 2018           | 2019    | 2020    | 2021    | 2022    |
| 1  | 2   | 3   | 4  | 5                                   | 6                     | 7              | 8       | 9       | 10      | 11      |
| 1. | <b>Sasaran 8 :</b><br>Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan | Meningkatnya Sumber Daya Aparatur yang kompeten | Jumlah Pejabat Struktural yang mengikuti Diklatpim II, III, dan IV | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                       | 44 PNS         | 74 PNS  | 88 PNS  | 155 PNS | 140 PNS |
|    |   |   | Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan                       | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                       | 24 PNS         | 114 PNS | 131 PNS | 155 PNS | 140 PNS |
|    |   |   | Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Teknis/Fungsional                 | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                       | 59 PNS         | 84 PNS  | 80 PNS  | 80 PNS  | 80 PNS  |
|    |   |   | Jumlah PNS yang mengikuti ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                       | 50             | 50      | 50      | 50      | 50      |

| NO | SASARAN STRATEGIS |  | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (ESELON IV)           | BIDANG URUSAN                       | SKPD PENANGGUNG JAWAB | TARGET KINERJA         |                        |                        |                        |                        |
|----|-------------------|--|--|-------------------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
|    | SASARAN RPJM      | SASARAN RESTRA                                   |  |                                     |                       | 2018                   | 2019                   | 2020                   | 2021                   | 2022                   |
| 1  | 2                 | 3  | 4  | 5                                   | 6                     | 7                      | 8                      | 9                      | 10                     | 11                     |
|    |                   | Meningkatnya pelayanan Aparatur yang berkualitas | Jumlah CPNS yang diangkat                        | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                       | 114 pelamar lulus test | 131 pelamar lulus test | 155 pelamar lulus test | 140 pelamar lulus test | 172 pelamar lulus test |
|    |                   |  | Jumlah PPPK yang diangkat                        | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                       | 0 orang                | 73 orang               | 55 orang               | 40 orang               | 72 orang               |
|    |                   |  | Jumlah formasi ASN berdasarkan kebutuhan         | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                       | 114 Formasi            | 131 formasi            | 155 formasi            | 140 formasi            | 172 formasi            |
|    |                   |  | Jumlah PNS yang mengikuti TUBEL                  | Bidang Diklat, Bangpeg              |                       | 3 PNS                  | 7 PNS                  | 6 PNS                  | 6 PNS                  | 6 PNS                  |
|    |                   |  | Jumlah Jabatan yang terisi akibat mutasi/promosi | Bidang Mutasi Pegawai               |                       | 12 Rekomendasi         | 12 Rekomendasi         | 12 Rekomendasi         | 12 Rekomendasi         | 12 Rekomendasi         |
|    |                   |  | Jumlah Calon JPT yang lulus seleksi              | Bidang Mutasi Pegawai               |                       | 6 PNS                  | 5 PNS                  | 2 PNS                  | 2 PNS                  | 1 PNS                  |

| NO | SASARAN STRATEGIS |                | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (ESELON IV)                          | BIDANG URUSAN                              | SKPD PENANGGUNG JAWAB | TARGET KINERJA |                |                |                |                |
|----|-------------------|----------------|---|--|-----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|    | SASARAN RPJM      | SASARAN RESTRA |   |  |                       | 2018           | 2019           | 2020           | 2021           | 2022           |
| 1  | 2                 | 3              | 4   | 5  | 6                     | 7              | 8              | 9              | 10             | 11             |
|    |                   |                | Jumlah SK pensiun yang selesai diproses                         | Bidang Mutasi Pegawai                      |                       | 100 PNS        | 100 PNS        | 100 PNS        | 100 PNS        | 100 PNS        |
|    |                   |                | Jumlah PNS yang dilayani naik pangkat sesuai SOP                | Bidang Mutasi Pegawai                      |                       | 600 PNS        | 600 PNS        | 600 PNS        | 600 PNS        | 600 PNS        |
|    |                   |                | Jumlah rekomendasi proses hukuman disiplin dan ijin kawin/cerai | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 12 Rekomendasi | 12 Rekomendasi | 12 Rekomendasi | 12 Rekomendasi | 12 Rekomendasi |
|    |                   |                | Jumlah PNS yang paham terhadap peraturan kepegawaian            | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 0 PNS          | 150 PNS        | 150 PNS        | 150 PNS        | 150 PNS        |
|    |                   |                | Jumlah CPNS yang mengikuti sumpah/janji PNS                     | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 114 CPNS       | 131 CPNS       | 155 CPNS       | 140 CPNS       | 172 CPNS       |
|    |                   |                | Jumlah usul Karis/Karsu/Karpeg /KPE yang selesai diproses       | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 200 PNS        | 160 PNS        | 160 PNS        | 100 PNS        | 50 PNS         |

| NO | SASARAN STRATEGIS |                | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (ESELON IV)                  | BIDANG URUSAN                              | SKPD PENANGGUNG JAWAB | TARGET KINERJA |           |          |          |          |
|----|-------------------|----------------|---|--|-----------------------|----------------|-----------|----------|----------|----------|
|    | SASARAN RPJM      | SASARAN RESTRA |   |  |                       | 2018           | 2019      | 2020     | 2021     | 2022     |
| 1  | 2                 | 3              | 4   | 5  | 6                     | 7              | 8         | 9        | 10       | 11       |
|    |                   |                | Jumlah usul cuti yang selesai diproses                  | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 700 PNS        | 700 PNS   | 700 PNS  | 700 PNS  | 700 PNS  |
|    |                   |                | Jumlah usul kenaikan gaji berkala yang selesai diproses | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 2200 PNS       | 2200 PNS  | 2200 PNS | 2200 PNS | 2200 PNS |
|    |                   |                | Jumlah PNS yang mendapat penghargaan                    | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 20 orang       | 10 orang  | 10 orang | 10 orang | 10 orang |
|    |                   |                | Jumlah PNS yang menerima Satya Lancana Karya Satya      | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 386 PNS        | 393 PNS   | 393 PNS  | 393 PNS  | 393 PNS  |
|    |                   |                | Jumlah informasi/data kepegawaian yang dapat dipenuhi   | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 1500 PNS       | 1500 PNS  | 1500 PNS | 1500 PNS | 1500 PNS |
|    |                   |                | Jumlah pakaian dinas (PDH) beserta perlengkapannya      | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | 0 PNS          | 5.000 PNS | 0 PNS    | 0 PNS    | 0 PNS    |

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

  
Drs. H. HARDIAN NOOR, M.Si  
NIP. 19600909 198202 1 005

Lampiran VI Keputusan Kepala Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Barito Kuala.  
Nomor : 188.45/ 19 /BKPP/2018  
Tanggal : 30 Mei 2018

**ALASAN, FORMULASI/CARA PENGUKURAN DAN KRITERIA INDIKATOR KINERJA (ESELON IV)  
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN BARITO KUALA**

| SASARAN STRATEGIS  |   | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (ESELON IV)       | BIDANG URUSAN                       | SKPD PENANGGUNG JAWAB       | KETERANGAN  |   | SUMBER DATA                   | KETERANGAN/ KRITERIA   |
|--|---|--|-------------------------------------|-----------------------------|---|---|-------------------------------|--|
| SASARAN RPJM   | SASARAN RESTRA                                  |  |                                     |                             | PENJELASAN ALASAN MEMILIH INDIKATOR KINERJA   | FORMULASI/CARA PENGUKURAN               |                               |  |
| Sasaran 8 :<br>Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan | Meningkatnya Sumber Daya Aparatur yang kompeten | Jumlah CPNS yang diangkat                    | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai | BKPP Kabupaten Barito Kuala | Untuk mengisi kekosongan formasi pegawai akibat Pensiun dan pindah tugas keluar Kab. Batola | ∑ Peserta yang lulus test CPNS          | Pengumuman hasil seleksi CPNS | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara |
|  |   | Jumlah PPPK yang diangkat                    |                                     |                             |   | ∑ Peserta yang lulus test PPPK          | Pengumuman hasil seleksi CPNS |  |
|  |   | Jumlah formasi pegawai berdasarkan kebutuhan | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                             |   | ∑ Formasi pegawai berdasarkan kebutuhan | Usulan E-formasi              |  |

| SASARAN STRATEGIS |  | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (ESELON IV)  | BIDANG URUSAN                       | SKPD PENANGGUNG JAWAB | KETERANGAN   |  | SUMBER DATA                         | KETERANGAN/ KRITERIA   |
|-------------------|--|---|-------------------------------------|-----------------------|--|--|-------------------------------------|--|
| SASARAN RPJM      | SASARAN RESTRA                                   |   |                                     |                       | PENJELASAN ALASAN MEMILIH INDIKATOR KINERJA  | FORMULASI/CARA PENGUKURAN  |                                     |  |
|                   | Meningkatkan pelayanan Aparatur yang berkualitas | Jumlah Pejabat Struktural yang mengikuti Diklatpim II, III, dan IV            | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                       | Masih perlunya peningkatan kompetensi PNS agar dalam memberikan pelayanan bisa optimal | ∑ Pejabat Struktural yang telah mengikuti Diklat Kepemimpinan TK. II, III dan IV | Daftar peserta Diklat Prajabatan    | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara |
|                   |  | Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan                                  | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                       |  | ∑ CPNS yang telah Mengikuti Diklat Prajabatan                                    | Daftar peserta Diklat Kepemimpinan  | PP No 11 Thn 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil       |
|                   |  | Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Teknis/Fungsional                            | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                       |  | ∑ PNS yang mengikuti Diklat Fungsional/teknis                                    | Daftar peserta Diklat Teknis/Fungsi |  |
|                   |  | Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Dinas dan ujian penyesuaian ijazah yang lulus | Bidang Diklat, Pengembangan Pegawai |                       | Masih perlunya peningkatan kompetensi PNS agar dalam memberikan pelayanan bisa optimal | ∑ PNS yang lulus mengikuti ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah              | Daftar kelulusan                    | PP No 11 Thn 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil       |
|                   |  | Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar                                       | Bidang Diklat Pengembangan pegawai  |                       | Masih perlunya peningkatan pendidikan formal bagi PNS                                  | ∑ PNS yang mengikuti tugas belajar   | Daftar PNS tubel                    | PP No 11 Thn 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil       |
|                   |  | Jumlah Jabatan yang terisi akibat   | Bidang Mutasi Pegawai               |                       | Untuk mengisi kekosongan   | ∑ Surat Rekomendasi  | Surat Rekomendasi                   | PP No 11 Thn 2017 tentang                                      |

| SASARAN STRATEGIS |                | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (ESELON IV)           | BIDANG URUSAN         | SKPD PENANGGUNG JAWAB | KETERANGAN  |   | SUMBER DATA               | KETERANGAN/ KRITERIA   |
|-------------------|----------------|--|-----------------------|-----------------------|---|---|---------------------------|--|
| SASARAN RPJM      | SASARAN RESTRA |  |                       |                       | PENJELASAN ALASAN MEMILIH INDIKATOR KINERJA   | FORMULASI/CARA PENGUKURAN               |                           |  |
|                   |                | mutasi/promosi                                   |                       |                       | formasi pegawai akibat Pensiun dan pindah tugas keluar Kab. Batola                          |   |                           | Manajemen Pegawai Negeri Sipil                                 |
|                   |                | Persentase Calon JPT yang lulus seleksi          | Bidang Mutasi Pegawai |                       | Untuk mengisi kekosongan formasi pegawai akibat Pensiun dan pindah tugas keluar Kab. Batola | ∑ Peserta yang lulus test               | Daftar peserta yang lulus | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara |
|                   |                | Jumlah SK pensiun yang selesai diproses          | Bidang Mutasi Pegawai |                       | Untuk memberikan pelayanan prima pada pegawai   | ∑ SK pensiun yang telah terbit          | SK pensiun                | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara |
|                   |                | Jumlah PNS yang dilayani naik pangkat sesuai SOP | Bidang Mutasi Pegawai |                       | Untuk memberikan pelayanan  | ∑ SK kenaikan pangkat yang Telah terbit | SK pangkat                | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang                       |

| SASARAN STRATEGIS |                | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (ESELON IV)                          | BIDANG URUSAN                              | SKPD PENANGGUNG JAWAB | KETERANGAN   |   | SUMBER DATA                           | KETERANGAN/ KRITERIA   |
|-------------------|----------------|---|--|-----------------------|--|---|---------------------------------------|--|
| SASARAN RPJM      | SASARAN RESTRA |   |  |                       | PENJELASAN ALASAN MEMILIH INDIKATOR KINERJA                  | FORMULASI/CARA PENGUKURAN                       |                                       |  |
|                   |                |   |  |                       | prima pada pegawai   |   |                                       | Aparatur Sipil Negara  |
|                   |                | Jumlah rekomendasi proses hukuman disiplin dan ijin kawin/cerai | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | Untuk memroses pelanggaran disiplin PNS                      | ∑ Surat Rekomendasi                             | Surat Rekomendasi                     | PP 53 Tahun 2010 tentang disiplin PNS                          |
|                   |                | Jumlah PNS yang paham terhadap peraturan kepegawaian            | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | Untuk meningkatkan wawasan PNS tentang Peraturan Kepegawaian | ∑ PNS yang paham terhadap Peraturan Kepegawaian | Daftar peserta Sosialisasi            | PP 53 Tahun 2010 tentang disiplin PNS                          |
|                   |                | Jumlah CPNS yang mengikuti sumpah/janji PNS                     | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | Untuk memberikan pelayanan prima pada para pegawai           | ∑ Peserta yang mengikuti sumpah/janji PNS       | Daftar peserta mengikuti sumpah/janji | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara |
|                   |                | Jumlah usul Karis/Karsu/Karpeg /KPE yang selesai                | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan         |                       | Untuk memberikan pelayanan                                   | ∑ Surat kepegawaian yang diterbitkan oleh BKN   | Surat usul kartu kepegawaian          | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil        |

| SASARAN STRATEGIS |                | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (ESELON IV)                  | BIDANG URUSAN                              | SKPD PENANGGUNG JAWAB | KETERANGAN   |   | SUMBER DATA                               | KETERANGAN/ KRITERIA                                     |
|-------------------|----------------|---|--|-----------------------|--|---|---|--|
| SASARAN RPJM      | SASARAN RESTRA |   |  |                       | PENJELASAN ALASAN MEMILIH INDIKATOR KINERJA        | FORMULASI/CARA PENGUKURAN                           |   |  |
|                   |                | diproses  | Pegawai                                    |                       | prima pada para pegawai                            |   |   | Negara   |
|                   |                | Jumlah usul cuti yang selesai diproses                  | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | Untuk memberikan pelayanan prima pada para pegawai | ∑ Surat cuti yang diterbitkan                       | Surat cuti                                | PP No 11 Thn 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil |
|                   |                | Jumlah usul kenaikan gaji berkala yang selesai diproses | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       |  | ∑ Surat Kenaikan Gaji berkala yang Selesai diproses | Surat kenaikan gaji berkala               | PP No 11 Thn 2017 tentang Manajemen PNS                  |
|                   |                | Jumlah PNS yang mendapat penghargaan                    | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       |  | ∑ PNS yang mendapat penghargaan                     | Hasil seleksi PNS berprestasi             | PP No 11 Thn 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil |
|                   |                | Jumlah PNS yang menerima Satyalancana Karya Satya       | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       |  | ∑ PNS yang mendapatkan penghargaan dari Presiden    | Daftar nominatif Satyalancana Karya Satya | PP No 11 Thn 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil |

| SASARAN STRATEGIS |                | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (ESELON IV)                | BIDANG URUSAN                              | SKPD PENANGGUNG JAWAB | KETERANGAN   |  | SUMBER DATA                        | KETERANGAN/ KRITEIA  |
|-------------------|----------------|---|--|-----------------------|--|--|------------------------------------|--|
| SASARAN RPJM      | SASARAN RESTRA |   |  |                       | PENJELASAN ALASAN MEMILIH INDIKATOR KINERJA        | FORMULASI/CARA PENGUKURAN              |                                    |  |
|                   |                | Jumlah informasi/data kepegawaian yang dapat dipenuhi | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | Untuk memberikan pelayanan prima pada para pegawai | ∑ Data kepegawaian yang dapat dipenuhi | Daftar Nominatif                   | Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 35 Tahun 2010 tentang Pedoman Pengelolaan Pelayanan Informasi dan Dokumentasi |
|                   |                | Jumlah pakaian dinas (PDH) beserta perlengkapannya    | Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai |                       | Untuk memberikan pelayanan prima pada para pegawai | ∑ PNS se Batola                        | Data PNS se Kabupaten Barito Kuala | Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara   |

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

  
Drs. H. HARDIAN NOOR, M.Si

NIP. 19600909 198202 1 005





**PEMERINTAH KABUPATEN BARITO KUALA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68, Telp/Fax. 0511 – 4799 507

MARABAHAN – 70511

<http://bkd.baritokualakab.go.id> | email : [bkd@baritokualakab.go.id](mailto:bkd@baritokualakab.go.id)

---

**KEPUTUSAN KEPALA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**  
**NOMOR : 188.45/ 18 /BKPP/2018**

**TENTANG**

**PENETAPAN POHON KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**  
**KABUPATEN BARITO KUALA TAHUN 2017-2022**

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka perumusan kinerja utama dan indikator kinerja untuk masing-masing eselon secara hirarki pada unit kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan, perlu menetapkan pohon kinerja pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Barito Kuala;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a konsideran ini, perlu menetapkan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan.
- Mengingat : 1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 tahun 2017, tentang Tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi Pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan Daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah Dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta Tata cara perubahan rencana pembangunan jangka panjang Daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah, dan Rencana kerja pemerintah daerah (Berita Negara RI Tahun 2017 Nomor 1312);
2. Peraturan Daerah Kabupaten Barito Kuala Nomor 16 Tahun 2016, tentang Pembentukan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Barito Kuala Tahun 2016 Nomor 34);
3. Peraturan Daerah Kabupaten Barito Kuala Nomor 2 tahun 2018, tentang Rencana Pembangunan Jangkah Menengah Kabupaten Barito Kuala Tahun 2017-2018, tanggal 4 Mei 2018.

**MEMUTUSKAN :**

Menetapkan :

**KESATU** : Pohon kinerja pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Barito Kuala, dengan rincian sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan satu kesatuan dan bagian yang tidak terpisahkan dari Keputusan ini.


**KEDUA** : Pohon kinerja sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU telah mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Barito Kuala.

KETIGA : Pohon kinerja sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU, merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Barito Kuala dalam menetapkan rencana kerja tahunan, menyampaikan rencana kerja dan anggaran, menyusun dokumen penetapan kinerja, serta menyusun laporan akuntabilitas kinerja sesuai dengan dokumen Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Barito Kuala Tahun 2017-2022.

KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Barito Kuala  
pada tanggal, 30 Mei 2018

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN  
DAN PELATIHAN  
KABUPATEN BARITO KUALA,**



**Drs. H. HARDIAN NOOR, M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19600909 198202 1 005



**PEMERINTAH KABUPATEN BARITO KUALA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

Jalan Jenderal Sudirman Nomor 68, Telp/Fax. 0511 – 4799 507

MARABAHAN – 70511

<http://bkd.baritokualakab.go.id> | email : [bkd@baritokualakab.go.id](mailto:bkd@baritokualakab.go.id)

---

**KEPUTUSAN KEPALA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**  
**NOMOR : 188.45/ 19 /BKPP/2018**

**TENTANG**  
**PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA**  
**PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**  
**KABUPATEN BARITO KUALA TAHUN 2017-2022**

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan Peraturan Bupati Barito Kuala Nomor 25 Tahun 2018 tentang Indikator Kinerja Utama (IKU) Pemerintah Kabupaten Barito Kuala Tahun 2017-2022;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a konsideran ini, perlu menetapkan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan.
- Mengingat : 1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 tahun 2017, tentang Tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi Pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan Daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah Dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta Tata cara perubahan rencana pembangunan jangka panjang Daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah, dan Rencana kerja pemerintah daerah (Berita Negara RI Tahun 2017 Nomor 1312);
3. Peraturan Daerah Kabupaten Barito Kuala Nomor 16 Tahun 2016, tentang Pembentukan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Barito Kuala Tahun 2016 Nomor 34);
4. Peraturan Daerah Kabupaten Barito Kuala Nomor 2 tahun 2018, tentang Rencana Pembangunan Jangkah Menengah Kabupaten Barito Kuala Tahun 2017-2018, tanggal 4 Mei 2018.


**MEMUTUSKAN :**

Menetapkan :

**KESATU** : Indikator Kinerja pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Barito Kuala, dengan rincian sebagaimana tercantum dalam lampiran yang merupakan satu kesatuan dan bagian yang tidak terpisahkan dari Keputusan ini.

- KEDUA : Indikator Kinerja sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU telah mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Barito Kuala Tahun 2017-2022 dan Pohon kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Barito Kuala Tahun 2017-2022.
- KETIGA : Indikator kinerja sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU, merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Barito Kuala dalam menetapkan rencana kerja tahunan, menyampaikan rencana kerja dan anggaran, menyusun dokumen penetapan kinerja, serta menyusun laporan akuntabilitas kinerja sesuai dengan dokumen Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Barito Kuala Tahun 2017-2022.
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Barito Kuala  
pada tanggal, 30 Mei 2018  
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN  
DAN RELATIHAN  
KABUPATEN BARITO KUALA,**

  
**Drs. H. HARDIAN NOOR, M.Si**  
Pembina Utama Muda (IV/c)  
NIP. 19600909 198202 1 005